

Αριθμός 134

Οι περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1989, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο με βάση το εδάφιο (1) του άρθρου 9 των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 έως 1980, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων, εγκρίθηκαν από αυτή και δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΔΕΙΩΝ ΜΕΤ' ΑΠΟΛΑΒΩΝ ΝΟΜΟΙ  
ΤΟΥ 1967 ΕΩΣ 1980

Κανονισμοί που εκδόθηκαν δυνάμει του εδαφίου (1)  
του άρθρου 9

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το εδάφιο (1) του άρθρου 9 των περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμων του 1967 έως 1980, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς.

8 του 1967  
25 του 1968  
23 του 1969  
26 του 1970  
34 του 1972  
66 του 1972  
5 του 1973  
85 του 1979  
55 του 1980.

Συνοπτικός  
τίτλος.

Επίσημη  
εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Π):  
4.10.1980  
2. 4.1983.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 1989 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Κανονισμούς του 1980 και 1983 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Κανονισμοί του 1980 έως 1989.

2. Η παράγραφος (5) του Κανονισμού 13 των βασικών κανονισμών διαγράφεται και αντικαθίσταται με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

Τροποποίηση  
του Κανο-  
νισμού 13  
των βασικών  
κανονισμών.

«(5) Ανεξάρτητα από το γεγονός ότι ο εργοδοτούμενος δεν παίρνει ολόκληρη την άδειά του μέσα σε μια συνεχή περίοδο, αυτός δικαιούται να επιλέξει να του καταβληθεί το ποσό των απολαβών της άδειάς του είτε σε μια μόνο δόση είτε σε δύο δόσεις. Στην τελευταία περίπτωση ο εργοδοτούμενος λαμβάνει το εβδομήντα τοις εκατόν του ποσού της άδειάς του την πρώτη φορά που παίρνει άδεια μέσα σε κάθε έτος και το υπόλοιπο ποσό το λαμβάνει το Δεκέμβριο του ίδιου έτους:

Νοείται ότι ο εργοδοτούμενος δε δικαιούται σε πληρωμή των απολαβών άδειάς του, εκτός αν πάρει άδεια για εννιά τουλάχιστο συνεχείς ημέρες ή, αν έχει εργαστεί για μέρος μόνο του έτους άδειας, για τέσσερις τουλάχιστο συνεχείς ημέρες.»